



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Чеченской Республики

Прокуратура
Надтеречного района

ул. Дзержинского, д. 5, с. Знаменское,
Чеченская Республика, 366813

Директору МБОУ «СОШ
с.п. Калаус»

Болтукаевой Е.М.

ЧР, Надтеречный район,
с. Калаус, ул. А.А. Кадырова, 3 а

29.05.2020 № 13-23-2020

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
законодательства о занятости населения и
социальной защите инвалидов

Прокуратурой района в мае 2020 г. проведена проверка деятельности МБОУ «СОШ с.п. Калаус» (далее - Учреждение) в сфере исполнения требований законодательства о занятости населения и социальной защите инвалидов, в ходе которой выявлены нарушения закона, выразившиеся в непредставлении в органы службы занятости сведений о наличии вакантных рабочих мест, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Так, согласно ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации, юридические лица, граждане обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

В соответствии со ст. 5 Федерального закона № 1032-1 от 19.04.1991 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 1032-1) государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена в том числе на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения и т.д.

В соответствии со ст. 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 181-ФЗ), инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ, в том числе путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

В соответствии с п. 3 ст. 25 Федерального закона № 1032-1 работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости следующее:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для

осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Аналогичное требование о предоставлении ежемесячной информации установлено в ч. 6 ст. 26 Закона ЧР от 13.10.2006 № 31-рз «О занятости населения в Чеченской Республике».

Постановлением Правительства Чеченской Республики от 30.01.2015 № 11 «Об утверждении порядка представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Чеченской Республики, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Чеченской Республики» установлено, что работодатели ежемесячно, не позднее 20 числа текущего месяца, представляют в органы службы занятости по месту своего нахождения информацию о наличии свободных рабочих мест, вакантных должностей и их количестве.

Между тем, в ходе проверки выявлено, что в нарушение обозначенных норм закона Учреждением требования в части представления необходимых сведений не исполняются и информация о наличии свободных рабочих мест, вакантных должностей, их количестве и выполнении квоты для приема на работу инвалидов за май 2020 г. в ГБУ «Центр занятости населения Надтеречного района» не представлена.

Изложенные обстоятельства послужили основанием для возбуждения прокуратурой района 29.05.2020 в отношении руководителя Учреждения дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.7 КоАП РФ.

Несоблюдение Учреждением требований законодательства о занятости населения в РФ влечет нарушение конституционного права граждан на труд, тем самым препятствует проводимой государственной политике в области содействия занятости населения, направленной на развитие трудовых ресурсов, обеспечение равных возможностей для граждан РФ, в том числе инвалидов, на добровольный труд и свободный выбор занятости.

Выявленные нарушения закона стали возможными вследствие ненадлежащего и халатного отношения к своим функциональным обязанностям ответственных лиц Учреждения при отсутствии контроля за их деятельностью со стороны руководства.

В целях выправления сложившейся ситуации необходимо разработать и реализовать комплекс мер, направленных на безусловное исполнение требований законодательства о занятости населения, а также обеспечить надлежащий контроль за работой подчиненных сотрудников, задействованных в данной сфере правоотношений.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно (в 10-дневный срок) рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений законодательства, их причин и условий им способствовавших.

2. Обеспечить неукоснительное соблюдение требований законодательства о занятости населения и социальной защите инвалидов в РФ.

3. Ежемесячно направлять информацию о наличии свободных рабочих мест, вакантных должностей, их количестве и выполнении квоты для приема на работу инвалидов в ГБУ «Центр занятости населения Надтеречного района».

4. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших указанные нарушения закона.

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

А.А. Висалимов